



**Pastificio Attilio Mastromauro GRANORO Srl**

S.P. 231- Km 35,100 (c.p. n. 140)  
70033 Corato (Ba) Italy  
Cap.Soc. € 1.560.000,00 i.v.  
R.E.A. di Bari n. 257179  
Nr. Iscrizione Reg. Imprese: 03379290723

C.F./ Partita I.V.A. 03379290723  
Tel. 0808721821 - Fax 0808722400  
[www.granoro.it](http://www.granoro.it) - [pasta@granoro.it](mailto:pasta@granoro.it)  
[amministrazione@pec.granoro.it](mailto:amministrazione@pec.granoro.it)



# SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SGSSL

## POLITICA AZIENDALE SU SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Redatto in conformità allo Standard UNI ISO 45001

### UNI ISO 45001 DS 03

Copia Controllata N°	1	Consegnata a:		SGSSL
Rev	Data	Elaborato da:	Verificato da	Approvato da:
0	05 maggio 2020	RSGSSL	RSQ	DIR



**Pastificio Attilio Mastromauro GRANORO Srl**

S.P. 231- Km 35,100 (c.p. n. 140)  
70033 Corato (Ba) Italy  
Cap.Soc. € 1.560.000,00 i.v.  
R.E.A. di Bari n. 257179  
Nr. Iscrizione Reg. Imprese: 03379290723

C.F./ Partita I.V.A. 03379290723  
Tel. 0808721821 - Fax 0808722400  
[www.granoro.it](http://www.granoro.it) - [pasta@granoro.it](mailto:pasta@granoro.it)  
[amministrazione@pec.granoro.it](mailto:amministrazione@pec.granoro.it)



**ELENCO DELLE REVISIONI DEL DOCUMENTO**

REV.	DATA	DESCRIZIONE MODIFICA



## Politica SSL del Pastificio Attilio Mastromauro Granoro s.r.l.

(UNI ISO 45001 5.2)

La Direzione del Pastificio Attilio Mastromauro Granoro S.r.l. assume come punto centrale della sua politica per la Salute e la Sicurezza del lavoro, il rispetto della persona umana ed il suo diritto alla salute ed al benessere fisico e psichico, come esemplarmente espresso dalla Costituzione Italiana, all'articolo 32: "La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività".

Essa pertanto si impegna a perseguire la prevenzione delle lesioni e delle malattie professionali all'interno della propria organizzazione, a beneficio sia dei lavoratori direttamente da essa dipendenti, sia dei lavoratori delle imprese appaltatrici e lavoratori autonomi o di qualunque altra organizzazione che, a qualunque titolo e scopo, accedano all'interno dell'azienda.

La politica si attua attraverso la definizione dei requisiti che ne esprimono le esigenze e la puntuale conformità ai requisiti di legge, in un'ottica di **miglioramento continuo** dell'efficacia e dell'efficienza del Sistema di Gestione.

I principi fondamentali che esprimono la Politica per la Salute e la Sicurezza del lavoro del Pastificio Attilio Mastromauro Granoro S.r.l. sono direttamente ispirate alla norma UNI ISO 45001

Per la concreta attuazione della presente Politica, il Pastificio assume i seguenti impegni:

1. **L'orientamento alla sicurezza del lavoratore.** Impegno primario del Pastificio Attilio Mastromauro Granoro S.r.l. è individuare i pericoli ai quali possono essere sottoposti i lavoratori, sia interni che dipendenti di organizzazioni terze che svolgono la propria attività lavorativa alle dipendenze o per conto del Pastificio. Riconosce che gli obiettivi del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro hanno importanza pari a quelli di produttività e redditività e che la responsabilità del loro raggiungimento è di tutta la struttura organizzativa. Non succederà mai che obiettivi di efficienza o di convenienza economica siano privilegiati a scapito della salute dei lavoratori e della loro sicurezza antinfortunistica.
2. **Rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla SSL.** La società si impegna a rispettare tutte le norme di legge vigenti nel settore della salute e della sicurezza de lavoro, adottando una specifica organizzazione tesa al continuo aggiornamento normativo ed alla verifica degli eventuali nuovi adempimenti.
3. **Impegno delle risorse.** L'azienda si impegna a rendere disponibili risorse finanziarie ed umane idonee ad applicare e rendere operativo il suddetto Sistema di Gestione
4. **La leadership per stabilire unità di intenti e di indirizzo dell'organizzazione:** la Direzione del Pastificio Attilio Mastromauro Granoro S.r.l. si impegna costantemente nel definire e trasmettere a tutti i livelli aziendali intenti ed indirizzi armonici che possano essere condivisi da tutti i collaboratori;
5. **Il coinvolgimento di tutto il personale nella comprensione e nel soddisfacimento dei requisiti della SSL per il perseguimento degli Obiettivi per la SSL:** nel Pastificio Attilio

Mastromauro Granoro S.r.l. tutto il personale a qualsiasi livello opera come una parte fondamentale di un unico meccanismo, che valorizza le capacità, le motivazioni e la consapevolezza di ciascuno per aumentare le potenzialità e la sicurezza di tutti. Ogni operatore viene posto nelle condizioni di lavorare per gli Obiettivi comuni, in un ambiente di lavoro adeguato e sicuro e con risorse materiali idonee;

6. **La formazione e l'informazione.** Il Pastificio A. Mastromauro Granoro srl ritiene fondamentale impartire ai lavoratori, a tutti i livelli, una efficace formazione in tema di salute e sicurezza del lavoro ed una informazione continuativa (formazione permanente), capace di renderli edotti sulle fonti di rischio, sulle conseguenze degli infortuni e dell'insorgenza delle malattie professionali, sui comportamenti più idonei da adottare e lo sensibilizzi in maniera continua sulle tematiche della sicurezza del lavoro.
7. **Approccio sistemico per la gestione:** ogni processo aziendale, viene gestito come parte di un sistema unico, dove ogni attività e risorsa interagisce per perseguire gli obiettivi finali;
8. **Miglioramento continuo:** non esiste nulla che non sia perfettibile, anche sotto il profilo della sicurezza del lavoro, a patto che non ci si limiti a correggere le anomalie e a cercare le cause per prevenirne il ripetersi, ma si analizzino costantemente le prestazioni e i loro effetti per cercare soluzioni che incrementino i risultati e il rapporto tra risultati e risorse;
9. **Decisioni basate sui dati di fatto:** le decisioni, affinché siano efficaci, non possono essere affidate al caso o all'intuizione, ma devono essere precedute da una puntuale ricerca e analisi di dati e informazioni;
10. **La ricerca di un rapporto di reciproco beneficio con le Imprese appaltatrici e/o Lavoratori Autonomi, al fine di potenziare le reciproche capacità di prevenire gli infortuni:** il Pastificio Attilio Mastromauro Granoro S.r.l. è costantemente teso nella ricerca di un rapporto di efficace collaborazione con le imprese fornitrici di beni e servizi (ditte appaltatrici e lavoratori autonomi) che razionalizzi le reciproche risorse, consentendo a tutte le parti interessate di operare con sempre maggiore efficacia ed efficienza nel conseguire ottimali livelli di sicurezza antinfortunistica e di salvaguardia della salute dei lavoratori.
11. **adottare un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza del Lavoro** per prevenire, controllare e ridurre l'impatto delle attività, individuando le responsabilità, formando le persone, definendo obiettivi concreti e misurabili;
12. **seguire l'evoluzione delle tecnologie disponibili e discipline ambientali,** al fine di valutare costantemente soluzioni gestionali ottimali e nel contempo sostenibili per le proprie attività e prodotti
13. **definire piani di comunicazione, dialogo ed ascolto** con i dipendenti e con tutte le Parti interessate dalle attività aziendali nonché le istituzioni e le organizzazioni impegnate nella salvaguardia della salute e della Sicurezza del Lavoro, fornendo collaborazione e informazioni sui risultati ambientali.

*Tale politica viene diffusa e sostenuta dalla Direzione all'interno dell'azienda attraverso i mezzi più opportuni (riunioni, pubblicazioni, ecc.) affinché tutto il personale la conosca, capisca e la attui. Periodicamente viene riesaminata dalla Direzione per verificarne l'attuazione e la continua idoneità.*



*La politica viene diffusa dalla Direzione all'esterno dell'azienda e portata a conoscenza di tutti coloro che vi accedono mediante i seguenti mezzi:*

- *pubblicazione sul sito istituzionale del Pastificio Granoro ([www.granoro.it](http://www.granoro.it))*
- *affissione nei luoghi in cui accedono i visitatori esterni*
- *invio periodico alle imprese appaltatrici, lavoratori autonomi e fornitori.*
- *consegna del testo della politica ai visitatori.*

Per perseguire gli intenti suddetti, la Direzione :

1. definisce e persegue obiettivi di prevenzione e sicurezza del lavoro
2. si impegna a applicare, mantenere attivo, migliorare il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza del Lavoro in conformità con lo standard della norma UNI ISO 45001 e con i principi riportati nella presente dichiarazione;
3. chiede ai propri dipendenti, fornitori, imprese appaltatrici, lavoratori autonomi, collaboratori di dare il proprio contributo in tale direzione, attraverso l'applicazione delle direttive, procedure aziendali, e fornendo valide idee e suggerimenti
4. Riesamina periodicamente la propria politica per la salute e la sicurezza del lavoro al fine di verificarne l'attuazione e la continua idoneità e ne comunica il testo a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione - o per suo conto.

Tutta la organizzazione e le responsabilità attribuite alle varie figure sarà oggetto di un riesame annuale che sarà svolto nell'ambito del riesame della direzione, tenendo conto delle osservazioni raccolte all'interno dell'azienda. Altre modifiche potranno essere apportate al sistema delle responsabilità a seguito di eventi o situazioni che lo rendano necessario ed in particolare qualora emergano nuove esigenze aziendali (turn-over di personale, modificazioni della organizzazione dell'azienda, ecc.) o manifestazioni di carenze

Corato, 5 MAGGIO 2020